



**UNIVERSIDAD NACIONAL  
TECNOLÓGICA DE LIMA SUR**

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”  
**RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N.º 231-2022-UNTELS**  
Villa El Salvador, 16 de setiembre de 2022

**VISTO:**

El acuerdo de la Comisión Organizadora de fecha 15 de setiembre 2022, mediante el cual se dispone: **APROBAR** el “**Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur**”, remitido por el Defensor Universitario, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, en su cuarto párrafo establece: Cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las Universidades se rigen por la Ley Universitaria N° 30220 y sus propios estatutos en el marco de la constitución y de las leyes;

Que, el artículo 29° de la Ley Universitaria N° 30220 Comisión Organizadora señala que “Aprobada la ley de creación de una universidad pública, el Ministerio de Educación (MINEDU), constituye una Comisión Organizadora, tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que, de acuerdo a la presente Ley, le correspondan”;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 066-2022-MINEDU, de fecha 03 de junio de 2022, se resuelve: **RECONFORMAR** la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur, la misma que estará integrada por: **WILSON JOSÉ SILVA VÁSQUEZ**, como Presidente; **JORGE EDMUNDO PASTOR WATANABE**, como Vicepresidente Académico; y **MANUEL PADILLA GUZMAN**, como Vicepresidente de Investigación;

Que, de acuerdo Oficio N° 214-2022-UNTELS-CO-V.ACAD-DBU, de fecha 17 de junio de 2022, la Directora de Bienestar Universitario remite al Defensor Universitario, la propuesta del nuevo “Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur”, para evaluación, opinión y consideraciones que crea conveniente para su mejora;

Que, conforme al Oficio N° 0040-2022-UNTELS-CO-P-DU, de fecha 06 de julio de 2022, el Defensor Universitario, remite al Presidente de la Comisión Organizadora, en referencia al Oficio N° 214-2022-UNTELS-CO-V.ACAD-DBU, el nuevo “Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur”, con las recomendaciones a tomar en cuenta en base a los lineamientos que se indican en la Resolución Viceministerial N° 328-2021-MINEDU, según lo siguiente:

**Artículo 3°: Autoridades Competentes de la Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual**

- Secretaría de Instrucción
- Comisión Disciplinaria para Actos de Hostigamiento Sexual
- Tribunal Disciplinario

La conformación de dichas instancias permitirá atender, investigar y sancionar los actos de Hostigamiento Sexual cometidos en la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur.

...///





.../// REF. RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N° 231-2022-UNTELS

Que, con Oficio N° 195-2022-UNTELS-CO-P-SG, de fecha 02 de setiembre de 2022, el Secretario General, comunica al Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica el acuerdo por unanimidad de la Comisión Organizadora de fecha 12 de agosto de 2022, donde se acordó luego de un breve debate: *Derivar el Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur, a fin de que emita opinión legal sobre el instrumento para que sea visto en la próxima Sesión Ordinaria;*

Que, mediante Informe N° 117-2022-UNTELS-CO-P-OAJ, de fecha 13 de setiembre de 2022, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, informa al Secretario General, que resulta factible contar con un documento técnico normativo que regule las acciones y/o procedimiento para prevenir, erradicar y sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur, de conformidad con las disposiciones contenidas en los **“LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACION DE DOCUMENTOS NORMATIVOS INTERNOS PARA LA PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA”**, aprobado por Resolución Viceministerial N° 238-2021-MINEDU y la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su Reglamento;

Que, en uso de las atribuciones conferidas por la Resolución Viceministerial N° 066-2022-MINEDU, de fecha 03 de junio de 2022, la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad, al Presidente de la Comisión Organizadora;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** – **APROBAR** el “Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur”, remitido por el Defensor Universitario, cuyo detalle en anexo forma parte de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** – **PUBLICAR** la presente resolución y sus anexos en el Portal de Transparencia Estándar de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur.

**ARTÍCULO TERCERO.** - **ENCARGAR** el cumplimiento de la presente resolución al Vicepresidente Académico y Dirección de Bienestar Universitario de la UNTELS.

**Regístrese, comuníquese y archívese**



**D. WILSON JOSÉ SILVA VÁSQUEZ**  
Presidente de la Comisión Organizadora



**Abg. MIGUEL ÁNGEL DÍAZ SÁNCHEZ**  
Secretario General



**REGLAMENTO DE PREVENCIÓN Y  
SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO  
SEXUAL EN LA UNIVERSIDAD  
NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA**

**2022**

# REGLAMENTO DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR

## CAPÍTULO I

### DISPOSICIONES GENERALES

#### Artículo 1.- Finalidad.

Atender, prevenir y erradicar el hostigamiento sexual en la UNTELS

#### Artículo 2.- Objetivo.

Establecer un procedimiento especial, para investigar y sancionar las conductas en materia de hostigamiento sexual entre los miembros de la UNTELS, en el marco de las actividades académicas o labores, dentro o fuera de la universidad.

#### Artículo 3.- Ámbito de aplicación.

El presente Reglamento será de aplicación cuando las manifestaciones de hostigamiento sexual se presenten dentro o fuera de la Universidad, así como a través de medios digitales; siempre que él/ella quejoso (a) y él/ella quejado (a) pertenezcan a la Universidad Nacional Tecnológica del Perú.

Las disposiciones del presente Reglamento son aplicables a la comunidad universitaria, comprendida por docentes ordinarios y extraordinarios, estudiantes, graduados y trabajadores no docentes.

Las disposiciones del presente Reglamento son aplicables a la comunidad untelsina, constituida por docentes ordinarios y extraordinarios, jefes de prácticas, estudiantes y trabajadores no docentes, regulados bajo el ámbito de la Ley N.º 30220-Ley Universitaria. Además, se aplica a egresados, graduados y ex estudiantes que cometieron la falta durante su estadía en la universidad.

#### Artículo 4.- Base Legal.

- 4.1. Constitución Política del Perú.
- 4.2. Ley N.º 30220 - Ley Universitaria.
- 4.3. Ley N.º 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su modificatoria Ley N° 29430.
- 4.4. Ley N.º 30364 – Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.
- 4.5. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública
- 4.6. Decreto Legislativo N.º 1410, Decreto Legislativo que incorpora el delito de acoso, acoso sexual, chantaje sexual y difusión de imágenes, materiales audiovisuales o audios con contenido sexual al Código Penal y modifica el procedimiento de sanción del hostigamiento sexual.

- 4.7. Decreto Supremo N.º 008-2016-MIMP "Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 – 2021".
- 4.8. Decreto Supremo N.º 014-2019-MIMP que aprueba el Reglamento de la Ley N.º 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
- 4.9. Decreto Supremo N.º 021-2021-MIMP, que modifica el Reglamento de la Ley N.º 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
- 4.10. Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General N.º 27444.
- 4.11. Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 144 2019-SERVIR-PE, que formaliza el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprueban los "Lineamientos para la prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del Hostigamiento sexual en las entidades públicas",
- 4.12. Resolución Ministerial N.º 223 2019-TR, que aprueba la "Guía práctica para la prevención y sanción del hostigamiento sexual en el lugar de trabajo en el sector privado y público"
- 4.13. Resolución Viceministerial N.º 328-2021-MINEDU, que aprueba los nuevos "Lineamientos para la Elaboración de Documentos Normativo Internos para la Prevención e Intervención en Caso de Hostigamiento Sexual en la Comunidad Universitaria".
- 4.14. Resolución de Comisión Organizadora N.º 142-2017-UNTELS, con que se aprueba el Estatuto de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur
- 4.15. Resolución de Comisión Organizadora N.º 089-2021-UNTELS, con que se aprueba la modificación del R.O.F. 2020 UNTELS

## **Artículo 5.- Definiciones.**

### **5.1. Conducta de naturaleza sexual**

Comportamientos o actos físicos, verbales, gestuales u otros de connotación sexual, tales como comentarios e insinuaciones; observaciones o miradas lascivas; exhibición o exposición de material pornográfico; tocamientos, roces o acercamientos corporales; exigencias o proposiciones sexuales; contacto virtual; entre otras de similar naturaleza.

### **5.2. Conducta sexista**

Comportamientos o actos que promueven o refuerzan estereotipos en los cuales las mujeres y los hombres tienen atributos, roles o espacios propios, que suponen la subordinación de un sexo o género respecto del otro.

### **5.3. Hostigado/a**

Toda persona, independientemente de su sexo, identidad de género u orientación sexual, que es víctima de hostigamiento sexual.

### **5.4. Hostigador/a**

Toda persona, independientemente de su sexo, identidad de género u orientación sexual, que realiza uno o más actos de hostigamiento sexual.

### **5.5. Queja o denuncia**

Acción mediante la cual una persona pone en conocimiento, de forma verbal o escrita, a las instituciones comprendidas en el presente reglamento, hechos que presuntamente constituyen actos de hostigamiento sexual, con el objeto de que la autoridad competente realice las acciones de investigación y sanción que correspondan.

**5.6. Quejado/a o denunciado/a**

Persona contra la que se presenta la queja o denuncia por hostigamiento sexual.

**5.7. Quejoso/a o denunciante**

Persona que presenta la queja o denuncia por hostigamiento sexual.

**5.8. Relación de autoridad**

Todo vínculo existente entre dos personas a través del cual una de ellas tiene poder de dirección sobre las actividades de la otra, o tiene una situación ventajosa frente a ella. Este concepto incluye la relación de dependencia.

**5.9. Relación de sujeción**

Todo vínculo que se produce en el marco de una relación de prestación de servicios, formación, capacitación u otras similares, en las que existe un poder de influencia de una persona frente a la otra.

**5.10. Ciber acoso**

Manifestaciones de hostigamiento sexual o acoso por medios digitales (web, redes sociales, mensajes o conversaciones escritas u orales (chat), por medio de celular, grabaciones de voz (audios), fotos, videos, correos electrónicos o cualquier otro medio análogo).

**Artículo 6.- Principios de actuación.**

La intervención en casos de hostigamientos sexual se basará en los siguientes principios, de acuerdo a la Ley universitaria, el reglamento de Ley 27942, Ley de prevención y Sanciones del Hostigamiento Sexual, aprobado mediante Decreto Supremo N° 10-2003-MINDES:

- a) Respeto a los derechos fundamentales de la dignidad de la persona.
- b) Garantía de confidencialidad, protección a la víctima, apoyo multidisciplinario en caso la circunstancia lo amerite (médico, psicológico y asistencia social).
- c) Atención del caso con la diligencia y celeridad, con la mayor transparencia y credibilidad de los hechos, en el menor tiempo posible.
- d) Establecer dentro de los parámetros legales existentes un procedimiento interno adecuado y efectivo, con el fin de imponer sanciones pertinentes al hostigador u hostigadora, sin perjuicios que puedan involucrar a la víctima.

**Artículo 7.- Elementos constitutivos y manifestaciones del hostigamiento.**

Se configura hostigamiento sexual, a cuanta manifestación verbal o de tocamiento se produzca sin el consentimiento de la persona que es sometida a este hecho discriminatorio, que va contra la dignidad del ser humano ya sea hombre o mujer.

**CAPITULO II**

**DISPOSICIONES ESPECÍFICAS**

### **Artículo 8.- Medidas de Prevención.**

La Universidad Nacional Tecnológica Lima Sur- UNTELS, a través de la Dirección de Bienestar Universitario – DBU, conjuntamente con la Defensoría Universitaria, realizará acciones de prevención del hostigamiento sexual en la Comunidad Universitaria, de acuerdo a lo siguiente:

- Campañas de sensibilización e información de cómo prevenir la necesidad de contar con un lugar libre de hostigamiento, mediante eventos teatrales, fórum de películas referente al tema, talleres de Fortalecimiento de la Autoestima, taller informativo referente a leyes y derechos sobre el hostigamiento sexual.
- Aplicación de encuestas que contemplen la problemática del hostigamiento sexual
- Difusión del reglamento mediante la publicación en las redes sociales de la universidad y la colocación de afiches en lugares estratégicos.
- Publicar y difundir la Ley 27942 y su respectivo reglamento, a través de los canales administrativos y digitales.

### **Artículo 9.- Autoridades competentes de la investigación y sanción del hostigamiento sexual.**

Son autoridades competentes de la investigación y sanción del hostigamiento sexual las siguientes:

#### **Secretaría de Instrucción.**

Recae en la Defensoría Universitaria, quien ejerce como Secretaría de Instrucción y entrega los formatos, actas, reporte semestral de los casos presentados y el tiempo en el cual se resolvieron los procesos de hostigamiento Sexual y las sanciones establecidas, es también quien hará el seguimiento de los casos atendidos a fin de contar con una base de datos para el informe anual correspondiente.

#### **Comisión Disciplinaria para actos de Hostigamiento Sexual**

Será la primera instancia, cuyos representantes serán designados por un (01) año y estará conformado por:

- Representante del Área de Psicología
- Representante del Área de Asistencia Social
- Representante estudiantil, garantizando la paridad de género.

Evaluarán en primera instancia la magnitud del problema presentado y emitirán un veredicto, para un proceso disciplinario, administrativo o legal de ser el caso.

#### **Tribunal Disciplinario**

Será la segunda instancia, cuyos representantes serán designados por un (01) año y estará conformado por:

- Representante de Vicepresidencia Académica
- Representante de la Dirección de Bienestar Universitario
- Representante estudiantil, garantizando la paridad de género.

Dispondrán de las facultades de citación, audiencia y acusación, necesarias para llevar a cabo su cometido. Asimismo, es la autoridad encargada de velar por el debido procedimiento durante la investigación, siendo responsables del seguimiento y custodia de todos los expedientes referidos a los actos de hostigamiento sexual.

#### **Artículo 10.- Función de las autoridades competentes del Hostigamiento Sexual.**

- a) Recibe las quejas o denuncias sobre hostigamiento sexual, o formula las denuncias de hechos de hostigamiento sexual que conozca por cualquier otro medio.
- b) Pone en conocimiento de los padres, madres, tutores/as o responsables del/de la presunto/a hostigado/a los hechos ocurridos, cuando se trata de menores de edad.
- c) Brinda información a el/la presunto/a hostigado/a sobre el procedimiento interno y los servicios del Estado a los que puede acudir para asistencia legal, psicológica y otros.
- d) Corre traslado de la denuncia y de los medios probatorios al órgano competente, cuando la recibe directamente.
- e) Realiza el seguimiento del trámite de la queja o denuncia y permanece vigilante en el desarrollo del mismo pudiendo presentar quejas por irregularidades o incumplimiento del procedimiento por parte de los órganos a cargo del mismo.
- f) Formula recomendación al órgano competente para evitar nuevos actos de hostigamiento sexual.

#### **Artículo 11.- Causales de Abstención.**

Los miembros de la comisión, tribunal y el representante de la Defensoría Universitaria a cargo de la etapa preliminar se abstendrán de participar en los siguientes casos:

- a) Si es cónyuge, conviviente, pariente dentro del 4to grado de consanguinidad o segundo de afinidad, de cualquiera de las partes involucradas en las quejas o sometidas a proceso disciplinario.
- b) Si ha tenido intervención como testigo en el mismo procedimiento, o si como autoridad hubiera manifestado previamente su parecer sobre el mismo de modo que pudiera entenderse que se ha pronunciado sobre el asunto, salvo la rectificación de errores o la decisión del recurso de reconsideración
- c) Si personalmente, o bien su cónyuge, conviviente o algún pariente dentro del 4to grado de consanguinidad o segundo de afinidad, tuviere interés en el asunto de que se trate o en otro semejante, cuya resolución pueda influir en la situación de aquel.
- d) Cuando tuviere amistad íntima, enemistad manifiesta o conflicto de intereses objetivos con cualquiera de las partes intervinientes en el procedimiento, que se hagan patentes mediante actitudes o hechos evidentes en el procedimiento.
- e) Si ha sido directa y personalmente agraviado por casos de hostigamiento sexual.

Si las situaciones descritas se presentan en relación a algún miembro de la Comisión Disciplinaria, Tribunal Disciplinario o el representante de la Defensoría Universitaria, dicho integrante presentará su solicitud de abstención a los demás miembros de la instancia correspondiente, integrándose el miembro o autoridad suplente que corresponda.

#### **Artículo 12.- Presentación de la queja.**

Ante el cometido de una conducta de hostigamiento o acosa sexual, cualquier persona podrá presentar su denuncia ante la Defesaría Universitaria y/o Bienestar Universitario

- a) Se dará atención y seguimiento a las denuncias que sean manifestadas por hechos presuntamente irregulares en los que se encuentren involucrados servidores (as) públicos en el ejercicio de sus funciones y/o estudiantes de esta comunidad universitaria.
- b) La queja será presentada a cualquier autoridad (académica o administrativa) que reciba alguna queja presentada por hostigamiento sexual, quien deberá derivarla directamente a las instancias correspondientes de forma inmediata.
- c) Las quejas realizadas directamente con algún miembro de las instancias correspondientes, deberán formalizarse mediante los formatos establecidos.
- d) Las quejas presentadas deberán generar un acta de recibido el caso.

#### **Artículo 13.- Información que debe contener una queja.**

- a) Datos completos de la hostigada.
- b) Datos completos del denunciado: Generales de Ley, (nombres y apellidos, DNI, dirección, Telf., descripción física (algún lunar o característica resaltante de su rostro o físico (discapacidad).
- c) Descripción del lugar de los hechos presentados, fecha, hora, testigos.
- d) Descripción clara y detallada de los hechos que fundamentan la queja o denuncia, fechas, lugares, medios y testigos si los hubiera.
- e) Apreciación del hostigado frente a la situación presentada.
- f) Medios probatorios respectivos de corresponder.
- g) Nombre y firma de la persona denunciante

Cabe señalar que, de carecer de algunos de los datos solicitados, se procederá de igual manera a tomar la queja y proceder atender el caso a la brevedad posible.

#### **Artículo 14.- Traslado de la queja y descargos.**

Defensoría Universitaria recibirá la queja presentada, debiendo citar al quejado para que realice su descargo en un plazo de 24 horas.

Dependiendo que el implicado este cerca de la ciudad universitaria, caso contrario lo hará al día siguiente a primeras horas de la mañana.

#### **Artículo 15.- Investigación preliminar.**

- a) Una vez obtenido el descargo del quejoso y vencido el plazo establecido, la secretaría de instrucción determinará si la queja tiene mérito para pasar el inicio del proceso administrativo disciplinario.
- b) Asimismo, se podrán tomar las manifestaciones o descargo de los testigos que tenga conocimiento de lo acontecido de ambas partes.

- c) Durante la evaluación preliminar se procederá a derivar al hostigado a la Dirección de Bienestar Universitario a fin de que pueda pasar una evaluación psicológica y de acuerdo a ello se pedirá que sea evaluada por el equipo multidisciplinario del área de ser necesario (médico y servicio social).
- d) De no contar con fundamento la queja se procederá a archivar el caso y se comunicará a las dos partes involucradas.

#### **Artículo 16.- Confidencialidad en el tratamiento de la queja.**

De acuerdo como está establecido en la Disposición Complementaria de las Ley 27942, Ley de prevención y Sanciones del Hostigamiento Sexual, la Defensoría Universitaria, guarda estrictamente la identidad de las dos partes involucradas en la queja presentada por hostigamiento sexual.

La declaración inicial del quejoso es rendida de manera confidencial, pudiendo contar únicamente con la presencia del personal a cargo de la investigación.

#### **Artículo 17.- Recurso de Impugnación.**

- a) La persona sancionada o la persona denunciante podrá interponer un recurso impugnatorio de apelación ante la Comisión Disciplinaria, tomando en cuenta el veredicto emitido.
- b) El tiempo para impugnar y/o presentar el recurso de apelación será en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles, contados de la notificación de la resolución final. Dicho recurso es elevado por el órgano resolutorio al Tribunal Disciplinario en el día.
- c) El tiempo para resolver esta impugnación será de tres (3) días hábiles.
- d) Una vez juzgado el caso, no se podrá juzgar en la vía administrativa, ya que no se podría juzgar dos veces por el mismo hecho a una persona.

#### **Artículo – 18.- Procedimiento disciplinario y régimen de sanciones.**

El proceso disciplinario, se llevará de acuerdo al procedimiento sancionador de la UNTELS, tomando en cuenta la normativa aplicable en el caso de hostigamiento sexual y la Ley Universitaria N° 30220

#### **Artículo 19.- Separación preventiva y medidas.**

Iniciado el procedimiento disciplinario, se cumplirán las medidas destinadas a proteger a la agraviada o agraviado, según sea el género, por lo que se deberá tomar en cuenta los siguientes puntos:

- Impedimento del hostigador de acercarse al agraviado.
- Asistencia psicológica (terapia de autoestima y seguridad).
- Rotación del quejoso a otro turno, dependencia o lugar según sea el caso.

- Separación preventiva del hostigador; conforme con el Art. 90 de la Ley Universitaria y la normativa vigente del régimen laboral según corresponda.

#### **Artículo 20.- Medidas preventivas.**

Cuando el proceso administrativo contra un docente que se origina por la presunción de hostigamiento sexual en agravio de un miembro de la comunidad universitaria o los delitos de violación contra la libertad sexual, apología del terrorismo, terrorismo y sus formas gravadas, corrupción de funcionarios y/o tráfico ilícito de drogas; así como incurrir en actos de violencia que atenten contra los derechos fundamentales de la persona y contra el patrimonio que impiden el normal funcionamiento de servicios públicos, el docente es separado preventivamente sin perjuicio de la sanción que se imponga.

La Defensoría Universitaria, como secretaría de instrucción, está facultada a dar su punto de vista a la unidad de Recursos Humanos a fin de salvaguardar el derecho del quejoso.

#### **Artículo 21.- Del expediente.**

Todo procedimiento disciplinario por hostigamiento sexual, debe dar lugar a un expediente que contenga todos los documentos relativos al caso presentado, el contenido del expediente solo podrá ser manipulado por la oficina de Defensoría Universitaria; el Tribunal de Honor y las instancias mencionadas en este reglamento; dicho file permanecerá en custodia de la oficina, el cual custodiara la reserva de los implicados y los documentos que obran en él y será inviolable.

### **CAPITULO IV**

#### **DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS, MODIFICATORIAS Y TRANSITORIAS**

- La Dirección de Bienestar Universitario y Defensoría Universitaria tienen la obligación de hacer una revisión anual de este Reglamento, a fin de poder realizar modificaciones pertinentes de ser necesario de acuerdo a las nuevas normas o Leyes que pudieran implementar los diversos ministerios (MINDES o MINEDU), con la finalidad de proteger a la comunidad universitaria.
- La Universidad realizará la difusión del presente documento a través de:
  - a. El portal Institucional y redes sociales
  - b. La Dirección de Bienestar Universitario en coordinación con la Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional, se encargarán de difundir a la comunidad universitaria mediante folletos informativos y pagina principal de la Untels, la prevención y sanción de hostigamiento sexual.

- c. La exposición pública del caso o los datos de los implicados en ello, será causal de sanción de acuerdo al reglamento interno de la universidad UNTELS.
- Las distintas instancias mencionadas en el presente reglamento ejercerán sus funciones en concordancia a las disposiciones establecidas en el Estatuto Universitario y las normas internas de la Universidad, en el marco de lo dispuesto por la Ley N° 30220, Ley Universitaria.
  - Aprobar el formato de denuncia para los casos de Hostigamiento Sexual, el mismo que, obra como anexo al presente procedimiento.
  - La Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur (UNTELS), se compromete a preservar un ambiente de estudio y trabajo sano, libre de hostigamiento y acoso sexual, así como a fomentar la igualdad de género. Con el fin de contar con espacios libres de prácticas discriminatorias y de violencia para que impere el respeto a la dignidad de las personas.

**ANEXO 01**

**FORMATO DE PRESENTACIÓN DE QUEJA O DENUNCIA POR ACTOS DE  
HOSTIGAMIENTO SEXUAL- UNTELS**

....., ..... de..... de 20....

Secretaria de Instrucción de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur:

.....  
.....  
.....

**I. Datos de la víctima de actos de hostigamiento sexual**

Nombres y Apellidos				
Documento de Identidad (DNI, Carnet de Extranjería, Pasaporte).				
Domicilio				
Teléfono fijo:		Nro. De celular:		Correo electrónico:
Condición del denunciante: (Marcar con un aspa X)	Estudiante	Docente	Administrativo	Otros
que, en mi condición de (cargo, función y/o condición) _____ presento una QUEJA y/o DENUNCIA ante su despacho por haber sido hostigada sexualmente en el lugar _____ (de centro de estudios).				

**II. Datos de la persona contra quien se formula la queja o denuncia.**

Nombres y Apellidos				
Condición de la persona denunciada. (Marcar con un aspa X)	Estudiante	Docente	Administrativo	Otros
Relación con la persona afectada (trabajo o estudios)				

**III. Datos de la persona que formula la queja o denuncia (en caso de que la víctima no es la que formula la denuncia).**

Nombres y Apellidos				
Documento de Identidad (DNI, Carnet de Extranjería, Pasaporte).				
Parentesco / relación con la víctima.				
Domicilio				
Teléfono fijo:		Nro. de celular:		Correo electrónico:



7. Señale si cuando acontecieron los hechos motivo de la presente queja:

- a) Nadie los presencié b) Los presencié una persona c) Los presenciaron dos o más

8. En caso de que una o más personas hayan sido testigos de los hechos, proporcione los datos de éstos:

---

---

---

9. ¿Qué cambios en su situación laboral o educativa se dieron a partir de los hechos?

- a) Sigue igual b) Es tensa e incómoda c) Fui asignado(a) a otra área o salón

10. ¿De qué forma le afectaron los hechos de los que se queja?

- a) Emocional b) Educativa c) Laboral d) Otra:

---

---

---

11. ¿Cómo le afectaron los hechos en su rendimiento personal durante el tiempo que se presentaron?

---

---

---

12. ¿Considera que los hechos fueron causados por alguna situación particular?

---

---

---

13. ¿Cree necesario acudir a una terapia para tratar el daño psicológico que le causó el hostigamiento sexual?

---

---

---

14. ¿Comunicó estos hechos a su Superior Jerárquico ó Director de Carrera Profesional?

- a) Si b) No Explique:

---

#### VI. Medidas de protección para la víctima

Solicito se me otorgue las siguientes medidas de protección (marcar con un aspa X):

1. Rotación o cambio de lugar del/la presunto/a hostigador/a	
2. Suspensión temporal del/la presunto/a hostigador/a	
3. Rotación o cambio de lugar de la víctima, siempre que lo haya solicitado	
4. Orden de impedimento de acercamiento, proximidad a la víctima o a su entorno familiar o de entablar algún tipo de comunicación con ella	
5. Atención médica, física y mental o psicológica	
6. Otras medidas de protección (especificar)	

**VII. Declaración de veracidad de queja y/o denuncia:**

Declaro bajo juramento hacerme responsable de los contenidos vertidos en la presente queja y/o denuncia, conociendo las consecuencias jurídicas por FALSA QUEJA estipuladas en el artículo 25° del Procedimiento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur.

En caso de presentar testigos/as: Solicito se garanticen medidas de protección a los/as testigos/as ofrecidos/as a fin de evitar represalias luego de finalizado el procedimiento de investigación, conforme a la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP.

Por lo antes expuesto, SOLICITO la tramitación de esta denuncia, de acuerdo con el procedimiento establecido en la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción de Hostigamiento Sexual, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2019 MMP.

Sin otro particular,

Firma	Huella Dactilar
Nombres Y Apellidos:	

## ANEXO 02

### ACTA DE DERECHOS DE LA PERSONA DENUNCIANTE

En ciudad de Lima, siendo las \_\_\_\_\_ horas del día \_\_\_\_\_ se presentó ante la Secretaría de Instrucción, la persona de: \_\_\_\_\_ identificada con DNI. N° \_\_\_\_\_ domiciliada en \_\_\_\_\_ quien interpuso una denuncia por presunto acto de hostigamiento sexual (con motivación sexual o sexista) por parte del/la señor/a \_\_\_\_\_.

Al respecto, en el marco del procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual, regulado por la ley N° 27942. Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 014-2019 MIMP, y modificatorias, procedemos a señalar que la persona denunciante tiene derecho a lo siguiente:

#### I. MEDIDAS DE PROTECCIÓN PARA LA VÍCTIMA

01.	Rotación o cambio de lugar del/la presunto/a hostigador/a
02.	Suspensión temporal del/la presunto/a hostigador/a
03.	Rotación o cambio de lugar de la víctima, siempre y cuando lo haya solicitado.
04.	Orden de impedimento de acercamiento y/o proximidad a la víctima o a su entorno familiar o de entablar algún tipo de comunicación con él/ella.
05.	Gozar de las medidas de protección hasta que se emita la resolución o decisión que pone fin al procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual.
06.	Gozar de facilidad para que las personas denunciantes puedan asistir a centros de salud, denunciar y/o llevar a cabo cualquier otro acto derivado del hostigamiento sexual.
07.	Otras medidas que busquen proteger y asegurar el bienestar de la víctima.

Así mismo al ser informada/o de las principales actuaciones que se realicen en el mismo, entre ellas:

#### II. PRINCIPALES ACTUACIONES DEL PROCEDIMIENTO

01.	Los descargos de la persona investigada, presentados en etapa de instrucción.
02.	El informe inicial e informe final de instrucción.
03.	La imputación de cargos.
04.	La decisión de la comisión disciplinaria para Actos de Hostigamiento.
05.	La resolución del tribunal disciplinario
06.	Exponer los hechos que sustentan su denuncia en la audiencia oral llevada a cabo durante la etapa resolutive.

Así mismo ponemos a disposición de la/el denunciante los canales de atención médica, psicológica y social con las que cuenta la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur. Para el cuidado de su salud integral.

Observaciones: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Habiéndose leído el presente documento a la/el denunciante, se procede con la firma en presencia del/la secretario/a del comité de intervención frente al hostigamiento sexual.

\_\_\_\_\_  
SECRETARIO/A DE INSTRUCCIÓN

\_\_\_\_\_  
EL/LA DENUNCIANTE

HUELLA  
DIGITAL